

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «БГПУ»)

ПРИКАЗ

17.11.2022 г.

№ 45–д

г. Благовещенск

По деятельности вуза
О внесении изменений в ПВТР

На основании Федерального закона от 7 октября 2022 г. № 376 «О внесении изменений в Трудовой Кодекс РФ

П р и к а з ы в а ю:

Внести в Правила внутреннего трудового распорядка ФГБОУ ВО «БГПУ» версия 3 от 24 июня 2019 г. № 09-32.23 следующие изменения:

в раздел 10 «Рабочее время и время отдыха»:

пункт 10.17 дополнить подпунктами 4-6

10.17.4 Работники, трудовой договор с которыми был приостановлен в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеют право на использование ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора. При этом отпуск может быть использовать как целиком, так и по частям при условии, что одна из частей отпуска составляет не менее 14 календарных дней. Заявление должно быть подано работником не позднее трех календарных дней до предполагаемой даты начала отпуска.

10.17.5 Период приостановления действия трудового договора для работников, указанных в пункте 10.17.4, включается в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

10.17.6 В случае, если в период составления графика отпусков на предстоящий год трудовой договор с работником приостановлен в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, работодатель вправе определить даты отпуска самостоятельно. При этом даты отпуска будут изменены по заявлению работника, поданному в порядке, предусмотренном п. 10.17.4 настоящих Правил.

И.о. ректора



В.В. Щекина