

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Щёкина Вера Витальевна

Должность: Ректор

Дата подписания: 05.03.2019 10:31:17:23

Уникальный программный ключ

a2232a55157e576551a8999b190892af53989420420336ffbf573a434e57789



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования

«Благовещенский государственный педагогический университет»

МИ 4.2.3.09-2017

15.01.2019 № 42-Од.19

Положение о структурном подразделении



УВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО «БГПУ»
В.В. Щёкина
15.01.2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О КАФЕДРЕ

ПЕДАГОГИКИ

Благовещенск 2019

1 Общие положения

1.1 Кафедра педагогики (далее – кафедра) является основным учебно-научным структурным подразделением ФГБОУ ВО «БГПУ» (далее – БГПУ), осуществляющим учебную, методическую, научно-исследовательскую и воспитательную работу среди студентов, а также подготовку научно-педагогических кадров и повышение их квалификации.

1.2 Кафедра создана в соответствии с приказом ректора БГПУ № 124 от «07»сентября 2001 г.

1.3 Кафедра организуется и ликвидируется по решению ученого совета БГПУ.

1.4 Кафедру возглавляет заведующий кафедрой, имеющий, как правило, ученую степень доктора наук (или кандидата наук). Заведующий кафедрой непосредственно подчиняется декану психолого-педагогического факультета.

1.5 Порядок назначения на должность заведующего кафедрой и освобождения от должности осуществляется в соответствии с уставом БГПУ, СТО «Положение о кафедре БГПУ», «Положение о выборах заведующего кафедрой». Ректор может назначить временно исполняющего обязанности заведующего кафедрой приказом до объявления конкурса и прохождения выборов с указанием срока, и условий работы.

1.6 Заседания кафедры должны проходить не менее одного раза в месяц, с обязательным ведением протоколов.

1.7 В своей работе кафедра руководствуется законом «Об образовании в Российской Федерации», уставом БГПУ, решениями ученого совета БГПУ, общего собрания научно-педагогических сотрудников и обучающихся факультета, локальными нормативными актами БГПУ и настоящим положением.

1.8 Кафедра должна иметь документацию согласно номенклатуре дел кафедры.

2 Структура и штатная численность

2.1 В состав кафедры входят доценты, ст. преподаватель, преподаватели и лаборант.

2.2 Штатный состав кафедры определяется один раз в год при планировании учебной нагрузки, исходящей из установленных норм, и утверждается приказом ректора.

2.3 Замещение должностей профессорско-преподавательского состава кафедры производится в установленном порядке по конкурсному отбору.

2.4 Структура управления кафедрой представлена в приложении А.

3 Задачи и функции

3.1 Основной задачей кафедры является выполнение соответствующей ее профилю учебной, методической, научной и воспитательной работы.

3.2 Функции кафедры:

3.2.1 Проведение лекций, практических, семинарских и других занятий, предусмотренных учебными планами, в соответствии с учебной нагрузкой и согласно расписанию, утвержденному проректором по учебной работе БГПУ.

3.2.2 Руководство всеми видами практик, курсовым и выпускными квалификационными работами; проведение текущего контроля успеваемости, текущей, промежуточной и государственной итоговой аттестации.

3.2.3 Организация самостоятельной работы студентов.

3.2.4 Разработка закрепленных за кафедрой основных образовательных программ: общих характеристик образовательных программ, рабочих программ дисциплин, практик, государственной итоговой аттестации, оценочных материалов, учебно-методического обеспечения.

3.2.5 Внесение изменений в рабочие программы дисциплин, рабочие программы практик, программы государственной итоговой аттестации и их переутверждение в установленном порядке.

3.2.6 Контроль за обеспечением учебного процесса необходимой литературой по дисциплинам, закрепленным за кафедрой; обновление учебников, учебных и учебно-методических пособий, методических указаний, дидактических материалов по проведению различных видов учебных занятий и выполнению студентами самостоятельной работы, наглядных пособий, программных и информационных материалов.

3.2.7 Формирование электронной информационно-образовательной среды для освоения дисциплин, закрепленных за кафедрой.

3.2.8 Организация и руководство научно-исследовательской работой студентов; внедрение ее результатов в практику.

3.2.9 Организация научно-исследовательской работы преподавателей кафедры, участие работников кафедры в конференциях и публикация результатов исследований; создание необходимых условий для работы преподавателей и научных сотрудников над кандидатскими и докторскими диссертациями, организация обсуждения диссертаций, представляемых к защите членами кафедры.

3.2.10 Подготовка научно-педагогических кадров; разработка ежегодных и перспективных планов повышения квалификации работников кафедры, организация и контроль их выполнения.

3.2.11 Изучение, обобщение и распространение опыта работы лучших преподавателей; оказание помощи начинающим преподавателям в овладении педагогическим мастерством; обсуждение на методических семинарах открытых лекций и других видов учебных занятий.

3.2.12 Создание базовых кафедр, установление связи с учебными заведениями (школами, лицеями, колледжами и др.) в целях обобщения и распространения передового педагогического опыта и оказания им научно-методической помощи; осуществление профориентационной работы.

3.2.13 Организация и проведение воспитательной работы со студентами, в том числе через действующую в БГПУ систему кураторства, взаимодействие со студенческими общественными организациями, союзом студентов БГПУ, студенческим научным обществом, участие в мероприятиях, предусмотренных ежегодными планами учебно-воспитательной и внеучебной работы со студентами БГПУ.

3.2.14 Анализ данных о трудоустройстве выпускников, поддержание с ними деловых и творческих связей.

3.2.15 Рейтинговая оценка деятельности профессорско-преподавательского состава кафедры.

3.2.16 Совершенствование работы посредством анализа результатов внутренней и внешней оценки деятельности кафедры.

4 Права

4.1 Права сотрудников кафедры определяются трудовым законодательством Российской Федерации, уставом БГПУ, Правилами внутреннего трудового распорядка БГПУ, трудовым договором и должностными инструкциями.

4.2 Сотрудники кафедры имеют право:

4.2.1 Пользоваться материальными ресурсами БГПУ для эффективного функционирования подразделения.

4.2.2 Обращаться в другие подразделения БГПУ за предоставлением документов и материалов, необходимых для осуществления работы, входящей в компетенцию кафедры.

4.2.3 Принимать участие в совещаниях при обсуждении вопросов, касающихся деятельности БГПУ.

4.2.4 Выносить на рассмотрение руководства БГПУ предложения по совершенствованию работы подразделения, взаимодействия с другими подразделениями, по обучению и повышению квалификации персонала.

5 Ответственность

5.1 Всю полноту ответственности за качество и своевременность выполнения возложенных настоящим Положением задач и функций несет заведующий кафедрой.

5.2 Персональная ответственность сотрудников кафедры устанавливается трудовым законодательством Российской Федерации, уставом БГПУ, правилами внутреннего трудового распорядка БГПУ, трудовым договором и должностными инструкциями.

5.3 Распределение ответственности сотрудников за выполнение вышеизложенных функций представлено в матрице ответственности (приложение Б).

ПОДГОТОВЛЕНО:

Заведующий кафедрой
педагогики


подпись

Н.В. Кarnaух

СОГЛАСОВАНО:

Юрисконсульт


подпись

А.Е. Сёмина

Начальник отдела кадров


подпись

Е.Н. Ивахненко

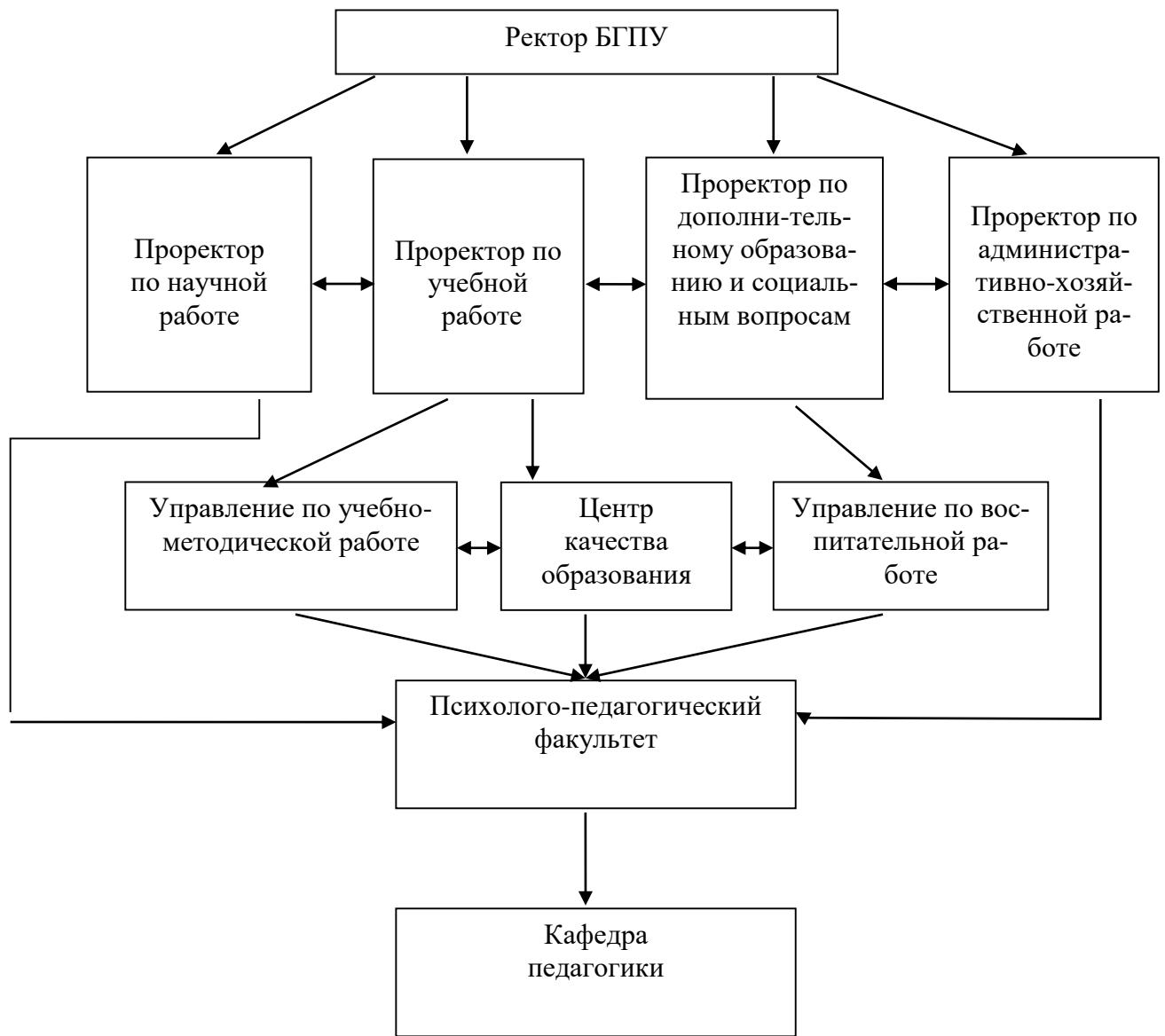
Директор ЦКО


подпись

А.П. Кузнецова

Приложение А

Организационная структура кафедры психологии



Условные обозначения:

→ - административное подчинение;

↔ - функциональные взаимосвязи.

Приложение Б

Матрица ответственности сотрудников кафедры педагогики

Выполняемые функции		Зав. кафедрой	Доцент	Ст. преп.	Преподаватель	Лаборант
1. Проведение занятий, предусмотренных учебным планом.	O/Y	O/Y	O/Y	O/Y	I	
2. Руководство практикой, курсовыми и выпускными квалификационными работами, проведение контроля успеваемости, всех видов аттестаций.	O/Y	O/Y	O/Y	O/Y	I	
3. Организация самостоятельной работы студентов.	O/Y	O	O	O	I	
4. Разработка основных образовательных программ.	O/Y	O/Y	O/Y	O/Y	I	
5. Внесение изменений в рабочие программы дисциплин, практик, государственной итоговой аттестации и их переутверждение.	O/Y	O/Y	O/Y	O/Y	I	
6. Контроль книгообеспеченности, обновления учебно-методической литературы.	O/Y	Y	Y	Y	I	
7. Формирование электронной информационно-образовательной среды по дисциплинам кафедры.	O/Y	Y	Y	Y	Y/I	
8. Организация научно-исследовательской работы студентов.	O/Y	O/Y	O/Y	O/Y	I	
9. Организация научно-исследовательской работы преподавателей.	O/Y	Y	Y	Y	I	
10. Подготовка научно-педагогических кадров, повышение квалификации работников кафедры.	O/Y	Y	Y	Y	I	
11. Изучение, обобщение и распространение опыта работы лучших преподавателей; оказание методической помощи.	O/Y	Y	Y	Y	I	
12. Создание базовых кафедр, осуществление профориентационной работы.	O/Y	Y	Y	Y	I	
13. Организация воспитательной работы со студентами.	O/Y	Y	Y	Y	I	
14. Анализ данных о трудоустройстве выпускников, поддержание связей.	O/Y	Y	Y	Y	I	
15. Рейтинговая оценка деятельности профессорско-преподавательского состава.	O/Y	I	I	I	I	
16. Совершенствование работы.	O/Y	O/Y	O/Y	O/Y	Y/I	

Условные обозначения в таблице:

О – несет ответственность, У – участвует, непосредственно выполняет, И – информируется.

Приложение В

Φ. 1-02

Лист регистрации изменений