

	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
	ФГБОУ ВПО «Благовещенский государственный педагогический университет»
	Стандарт организации
	Кодекс профессиональной этики педагогических работников ФГБОУ ВПО «БГПУ»
СМК СТО 6.3-3.7.06 - 2014	
19.12.2014 № 02-09.42	

УТВЕРЖДАЮ

И. о. ректора ФГБОУ ВПО «БГПУ»

А.В. Лейфа

«19» декабря 2014 г.



СТАНДАРТ ОРГАНИЗАЦИИ

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

**КОДЕКС
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
ФГБОУ ВПО «БГПУ»**

СМК СТО 6.3-3.7.06 – 2014

Версия 1

СОГЛАСОВАНО

Ответственный представитель
руководства по качеству

Ю.П. Сергиенко

«19» декабря 2014 г.

Благовещенск 2014



ФГБОУ ВПО «Благовещенский государственный педагогический университет»

Стандарт организации

Кодекс профессиональной этики педагогических работников ФГБОУ ВПО «БГПУ»

ПРЕДИСЛОВИЕ

1 РАЗРАБОТАН и ВНЕСЕН Управлением по воспитательной работе ФГБОУ ВПО «БГПУ».

2 УТВЕРЖДЕН И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ решением Ученого совета ФГБОУ ВПО «БГПУ» № 15 от «17» декабря 2014г.

3 РАЗРАБОТЧИКИ: Сёмина А.Е. – юристконсульт ФГБОУ ВПО «БГПУ».

4 ВВЕДЕН ВПЕРВЫЕ

© ФГБОУ ВПО «БГПУ», 2014



ФГБОУ ВПО «Благовещенский государственный педагогический университет»

Стандарт организации

Кодекс профессиональной этики педагогических работников ФГБОУ ВПО «БГПУ»

Настоящий документ не подлежит частичному или полному воспроизведению без письменного разрешения ответственного представителя руководства по качеству.

1 Назначение и область применения

1.1 Настоящий стандарт является документом системы менеджмента качества, регламентирующим главные аспекты профессиональной этики педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Благовещенский государственный педагогический университет» (далее – БГПУ).

1.2 Кодекс профессиональной этики педагогических работников БГПУ (далее - Кодекс) дополняет правила, установленные законодательством Российской Федерации об образовании. Никакое положение настоящего Кодекса не должно толковаться как предписывающее или допускающее совершение деяний, противоречащих требованиям законодательства об образовании.

1.3 Действие Кодекса профессиональной этики педагогических работников распространяется на все структурные подразделения и должностных лиц БГПУ.

2 Нормативные ссылки

Настоящий стандарт разработан на основании следующих нормативных документов:

Конституции Российской Федерации;

Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Указа Президента РФ от 07.05.2012 N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

Устава ФГБОУ ВПО «БГПУ»;

СМК ДП 4.2.3.02 – 2013 Система менеджмента качества. Документированная процедура. Управление документацией;

СМК ДП 4.2.4.03 – 2013 Система менеджмента качества. Документированная процедура. Управление записями;

СМК СТО 4.2.3.03 – 2011 Порядок разработки, построения и оформления стандарта организации.

3 Термины, определения и сокращения

В настоящем стандарте использованы следующие понятия и термины:

Имидж - внутренний (существующий в сознании работников) и внешний (существующий в сознании клиентов, партнеров, органов власти и субъектов гражданского общества) образ организации.

Кодекс - это свод основных морально-этических норм и правил социального поведения человека.

Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая вли-



ФГБОУ ВПО «Благовещенский государственный педагогический университет»

Стандарт организации

Кодекс профессиональной этики педагогических работников ФГБОУ ВПО «БГПУ»

лет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

Коррупция - а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; б) совершение деяний, указанных в « пункта 1 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от имени или в интересах юридического лица.

Личная заинтересованность работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей - возможность получения работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Педагогический работник - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности.

Профессиональная (деловая) этика - совокупность этических норм и принципов, которыми руководствуются работники организации в своей деятельности, обеспечивающие уважение человеческой личности и неукоснительное соблюдение правовых, финансовых и этических обязательств.

Участники образовательных отношений - обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

В настоящем стандарте использованы следующие сокращения и обозначения:

БГПУ – Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Благовещенский государственный педагогический университет»;

ВР – воспитательная работа.

4 Общие положения

4.1 Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам БГПУ, осуществляющих образовательную деятельность (далее - педагогические работники), независимо от занимаемой ими должности, а также иным участникам образовательных отношений.

4.2 Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.



ФГБОУ ВПО «Благовещенский государственный педагогический университет»

Стандарт организации

Кодекс профессиональной этики педагогических работников ФГБОУ ВПО «БГПУ»

4.3 Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

4.4 Кодекс содержит правила и стандарты поведения, распространяемые на всех членов коллектива БГПУ независимо от занимаемой должности, статуса и местопребывания – как внутри, так и вне вуза.

4.5 Кодекс принимается решением Ученого Совета БГПУ и вступает в силу со дня его утверждения приказом ректора БГПУ.

4.6 Изменения и дополнения в Кодекс вносятся по рекомендациям Ученого совета БГПУ, Совета по ВР и утверждаются приказом ректора БГПУ.

4.7 Кодекс является документом, открытым для ознакомления всех участников учебно-воспитательного процесса (обучающихся, родителей (законных представителей), педагогических работников).

5 Цели и задачи Кодекса

5.1 Кодекс разработан в целях формирования у сотрудников, преподавателей и обучающихся высокой культуры общения и поведения, отвечающих нормам корпоративной этики и служебного этикета, что должно способствовать выполнению миссии вуза, достижению стратегических приоритетов, повышению эффективности образовательного процесса, а также имиджа профессорско-преподавательского состава и выпускников БГПУ.

5.2 Основные задачи:

5.2.1 Развитие личностных качеств и формирование общекультурных (универсальных) компетенций у сотрудников, преподавателей и студентов БГПУ;

5.2.2 Повышение общей культуры сотрудников, преподавателей и студентов, в том числе их духовности, гражданственности, толерантности, коммуникативности, организованности, трудолюбия, ответственности, способности занимать активную жизненную позицию;

5.2.3 Формирование благоприятного морально-психологического климата, упорядоченного делового общения;

5.2.4 Развитие интеллектуального потенциала и культурной элиты общества.

6 Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей

6.1 При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

6.2 Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

в) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;



ФГБОУ ВПО «Благовещенский государственный педагогический университет»

Стандарт организации

Кодекс профессиональной этики педагогических работников ФГБОУ ВПО «БГПУ»

г) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

д) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

е) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

з) проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, осуществляющей образовательную деятельность.

6.3 Педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

6.4 Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно-опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

6.5 В случае возникновения ситуации конфликта интересов педагогическому работнику БГПУ следует сообщить об этом своему непосредственному руководителю. Руководство БГПУ, которому стало известно о возникновении ситуации конфликта интересов, предпринимает необходимые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

6.6 При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) распространения документально неподтвержденных сведений о ВУЗе и/или его работниках.



ФГБОУ ВПО «Благовещенский государственный педагогический университет»

Стандарт организации

Кодекс профессиональной этики педагогических работников ФГБОУ ВПО «БГПУ»

6.7 Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

6.8 Педагогическим работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

6.9 Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

7 Ответственность за нарушение положений Кодекса

7.1 Нарушение положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных Уставом БГПУ, и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

7.2 Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

8 Контроль

Контроль выполнения требований данного СТО и устранение выявленных несоответствий осуществляется в рамках проведения внутренних аудитов СМК.

9 Ответственность

Общую координацию и контроль над исполнением Кодекса осуществляет проректор по дополнительному профессиональному образованию БГПУ.



ФГБОУ ВПО «Благовещенский государственный педагогический университет»

Стандарт организации

Кодекс профессиональной этики педагогических работников ФГБОУ ВПО «БГПУ»

Приложение А

Ф. 1-01

Лист согласования

Должность	ФИО	Дата	Подпись
Проректор по дополнительному профессиональному образованию	А.А. Киреев	15.12.2014	
Проректор по научной работе	Т.Д. Каргина	15.12.2014	
Юрист	А.Е. Сёмина	15.12.2014	
Директор Центра качества образования	М.Ю. Попова	15.12.2014	